

## ROUSSEAU SAS – Mención de información relativa a la protección de datos en materia de contratación

La presente mención informa a los candidatos a un empleo en ROUSSEAU SAS (los «**Candidatos**») acerca de la manera en que tratamos sus datos personales al postular por un puesto de trabajo ante ROUSSEAU SAS. De conformidad con la legislación europea en materia de protección de datos, ROUSSEAU SAS es responsable del tratamiento de los datos personales del Candidato.

**Datos que pueden ser recabados.** Podemos recabar los siguientes datos personales relativos a los Candidatos:

1. los datos de contacto (por ejemplo, nombre, direcciones personal y profesional, números de teléfono, direcciones de email, datos de las personas a contactar en caso de emergencia);
2. datos demográficos (por ejemplo, fecha de nacimiento, nacionalidad);
3. experiencia profesional y trayectoria académica (incluidas las experiencias profesionales internas y externas, las referencias y datos relativos a la empresa, como el departamento, el lugar de trabajo, el nombre del cargo y la antigüedad); y
4. cualquier otro dato que el Candidato divulgue voluntariamente en el marco del procedimiento de contratación.

Tratamos los datos personales sensibles (por ejemplo, los datos sobre la salud) de conformidad con la legislación relativa a la protección de datos y con el consentimiento explícito del Candidato o con arreglo a la ley si el tratamiento es obligatorio.

**Utilización de datos personales del Candidato.** Utilizamos sus datos para evaluar la aptitud y las cualidades de un Candidato en relación con un cargo o un puesto de responsabilidad, de conformidad con nuestro procedimiento de contratación. Este tratamiento es necesario para la ejecución de medidas pre-contractuales antes de que podamos firmar un contrato laboral con usted. Asimismo, podemos conservar su candidatura y el archivo asociado (si no se ha opuesto a ello) para contactarle y presentarle ofertas de empleo susceptibles de interesarle o para cubrir vacantes que en nuestra opinión se ajustan a su perfil. Este tipo de tratamiento se basa en el interés legítimo de ROUSSEAU SAS, en la medida en que contribuye a la optimización del proceso de contratación y beneficia a la vez al Candidato y a ROUSSEAU SAS.

En el caso de que le presentemos una oferta de empleo y usted (el Candidato) la acepte, sus datos personales se conservarán y serán tratados por ROUSSEAU SAS para respetar nuestras obligaciones legales y contractuales, y ejecutar la relación contractual. **Tiene derecho a oponerse al tratamiento de sus datos personales que realizamos si el tratamiento está basado en nuestro interés legítimo.**

**Divulgación a algunos terceros.** Si la legislación aplicable lo permite, podemos divulgar algunos de sus datos personales a los siguientes destinatarios:

1. prestatarios de servicios (por ejemplo, servicios de nómina externalizados) y asesores financieros y jurídicos;
2. tribunales, autoridades y reguladores públicos y privados y mediadores;
3. de la forma exigida o autorizada por la ley, para ajustarse a un procedimiento legal o una solicitud pública, o para proteger los derechos o los bienes de Alamo Group.

**Transferencia de datos personales fuera del EEE.** Podemos transferir los datos personales a Alamo Inc. (sita fuera del Espacio económico europeo (EEE), en Estados Unidos) únicamente para puestos de cuadros superiores. Tomaremos todas las medidas necesarias para garantizar la seguridad de los datos personales de los Candidatos, de conformidad con la legislación aplicable en materia de protección de datos.

**Derechos de los Candidatos.** De conformidad con la legislación europea en materia de protección de datos, los Candidatos tienen derecho:

1. a solicitar el acceso, la rectificación y/o el borrado de sus datos personales;
2. a obtener la limitación del tratamiento u oponerse al tratamiento de sus datos personales; y
3. a solicitar una copia de sus datos personales o que le sea facilitada a un tercero en un formato digital
4. si es aplicable en su país, a enviarnos directrices particulares relativas al uso de sus datos tras su muerte.

Los Candidatos tienen derecho a presentar una reclamación acerca del tratamiento de sus datos personales ante la autoridad de su país responsable de la protección de datos. En Francia, se trata de la Comisión Nacional de Informática y Libertades (CNIL), [www.cnil.fr](http://www.cnil.fr).

**Seguridad y Conservación:** ROUSSEAU SAS tomará medidas para proteger los datos personales de los Candidatos contra cualquier pérdida o robo, así como contra cualquier acceso, divulgación, copia, utilización o alteración no autorizado(a), con independencia del formato en el que se conserven. ROUSSEAU SAS conserva los datos durante un período de un año a partir del último punto de contacto. Conservamos dichos datos para poder cumplir con nuestras exigencias legales y reglamentarias. Si se opone a dicha conservación, póngase en contacto con nosotros por los medios citados más adelante. Debe darnos su autorización si desea que le contactemos en un plazo de 1 año desde el momento de su candidatura si aparecen puestos alternativos.

**Contacto:** Para cualquier solicitud, consulta o duda respecto a la presente Mención o en relación con el tratamiento de los datos personales del Candidato, póngase en contacto con Eric Tesnière, Director de Recursos Humanos, escribiendo a [etesniere@alamofr.com](mailto:etesniere@alamofr.com).