

ROUSSEAU SAS – Mention d'information relative à la protection des données en matière de recrutement

La présente mention informe les candidats à un emploi au sein de ROUSSEAU SAS (les « **Candidats** ») quant à la façon dont nous traitons vos données à caractère personnel lorsque vous postulez à un poste auprès de ROUSSEAU SAS. Conformément aux lois européennes en matière de protection des données, de ROUSSEAU SAS est responsable du traitement des données à caractère personnel du Candidat.

Données qui peuvent être collectées. Nous pouvons collecter des données à caractère personnel concernant les Candidats, en ce compris :

1. les coordonnées (par exemple, nom, adresses personnelle et professionnelle, numéros de téléphone, adresses électroniques, coordonnées des personnes à contacter en cas d'urgence) ;
2. informations démographiques (par exemple, date de naissance, nationalité) ;
3. expériences professionnelles et parcours académique, (en ce compris les expériences professionnelles internes et externes, les références et données se rapportant à l'entreprise telles que le service, le lieu de travail, le titre du poste et l'ancienneté) ; et
4. toute autre donnée qui pourrait être volontairement divulguée par le Candidat dans le cadre de la procédure de recrutement.

Nous traitons les données à caractère personnel sensibles (par exemple les données concernant la santé) conformément aux lois relatives à la protection des données et avec le consentement explicite du Candidat ou lorsque le traitement est obligatoire conformément à la loi.

Utilisation des données à caractère personnel du Candidat. Nous utilisons vos données afin d'évaluer l'aptitude et les qualités d'un Candidat en ce qui concerne une fonction ou un poste à pourvoir, conformément à notre procédure de recrutement. Ce traitement est nécessaire à l'exécution de mesures pré-contractuelles avant que nous ne puissions signer un contrat de travail avec vous. Nous pouvons également conserver votre candidature et le fichier qui y est associé (lorsque vous ne vous y êtes pas opposé) afin de vous contacter pour vous proposer des offres d'emploi susceptibles de vous intéresser ou pour lesquelles nous pensons qu'un poste vacant vous conviendrait. Un tel traitement est fondé sur les intérêts légitimes de ROUSSEAU SAS, dans la mesure où il participe à l'optimisation du processus de recrutement et bénéficie à la fois au Candidat et à ROUSSEAU SAS.

Dans le cas où nous vous soumettrions une offre d'emploi et où vous (le Candidat) l'accepteriez, vos données à caractère personnel seront conservées et traitées par ROUSSEAU SAS afin de respecter nos obligations légales et contractuelles et d'exécuter la relation contractuelle. **Vous disposez du droit de vous opposer au traitement que nous réalisons de vos données à caractère personnel lorsque le traitement est fondé sur nos intérêts légitimes.**

Divulgarion à certains tiers. Lorsque cela est permis par les lois applicables, nous pouvons divulguer certaines de vos données à caractère personnel aux destinataires suivants:

1. prestataires de services (par exemple, prestataires de paie externalisée) et conseillers financiers et juridiques ;
2. tribunaux, autorités et régulateurs gouvernementaux et non gouvernementaux et médiateurs ;
3. de la manière requise ou autorisée par la loi, afin de se conformer à une procédure légale ou une demande gouvernementale ou afin de protéger les droits ou les biens d'Alamo Group.

Transfert des données à caractère personnel en dehors de l'EEE. Nous pouvons transférer les données à caractère personnel à Alamo Inc. (située en dehors de l'Espace économique européen (EEE) aux États-Unis) uniquement pour des postes de cadres supérieurs. Nous prendrons toutes les mesures nécessaires afin de garantir la sécurité des données à caractère personnel des Candidats conformément aux lois applicables en matière de protection des données.

Droits des Candidats. Conformément aux lois européennes en matière de protection des données, les Candidats ont le droit :

1. de demander l'accès, la rectification et/ou l'effacement de leurs données à caractère personnel ;
2. d'obtenir la limitation du traitement ou de s'opposer au traitement de leurs données à caractère personnel ; et
3. de demander qu'une copie de leurs données à caractère personnel leur soit fournie ou soit fournie à un tiers dans un format numérique
4. lorsque cela est applicable dans votre pays, nous envoyer des directives particulières concernant l'utilisation de vos données après votre mort.

Les Candidats ont le droit d'introduire une réclamation concernant le traitement de leurs données à caractère personnel auprès de leur autorité locale de protection des données. En France, il s'agit de la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL), www.cnil.fr

Sécurité et Conservation : ROUSSEAU SAS prendra des mesures afin de protéger les données à caractère personnel des Candidats contre tout(e) perte ou vol, ainsi que contre tout(e) accès, divulgation, copie, utilisation ou altération non autorisé(e), indépendamment du format dans lequel elles sont conservées. ROUSSEAU SAS conserve les données pour une période d'un an à compter du dernier point de contact. Nous conservons lesdites données aux fins de satisfaire à nos exigences légales et réglementaires. Si vous vous opposez à cette conservation, veuillez nous contacter aux coordonnées figurant ci-dessous. Vous devez nous donner votre autorisation si vous souhaitez que nous vous contactions dans un délai d'1 an à compter de votre candidature si des postes alternatifs deviennent disponibles.

Nous contacter : Si vous avez des demandes, requêtes ou préoccupations concernant la présente Mention ou se rapportant au traitement des données à caractère personnel du Candidat, veuillez contacter Eric Tesnière, Directeur des RH, à etesniere@alamofr.com.